	COMPROMETIDOS CON LOS CONVENIOS FUNDAMENTALES DE LA OIT	Código: PL-SST-012
		Fecha: 01/12/2022
	POLITICA DE COMPROMISO CON LOS REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC	Versión: 001 Número de página 1 de 1

POLITICA DE COMPROMISO CON LOS REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC

PRO ORIENTE S.A.S empresa dedicada a la silvicultura, explotación y transformación de la madera, se encuentra comprometida con los requisitos laborales fundamentales del FSC basados en los principios de los convenios fundamentales de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y los derechos y obligaciones establecidos en la legislación nacional, los cuales están enmarcados en:

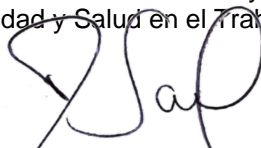
- La abolición efectiva del trabajo infantil.
- La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
- La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
- Contar con un entorno de trabajo seguro y saludable.

Este compromiso esta basado en el reconocimiento de la importancia de nuestra gente y para ello implementamos instrumentos que nos permiten asegurar su implementación, definiendo:

- Un Pacto Colectivo, donde reconocemos los derechos a negociación de los colaboradores.
- A través del reglamento interno de trabajo, donde especificamos los derechos y deberes de la compañía para los colaboradores y a su vez los derechos y deberes de los colaboradores para con la compañía.
- Un proceso de selección abierto y riguroso, que nos permite identificar las personas idóneas para los cargos que se requieran en la compañía.
- Manuales de funciones y perfiles donde se especifican el perfil requerido y las actividades a desempeñar.
- Proceso de contratación informado que especifica los derechos y deberes del colaborador y de la compañía.
- Implementamos una política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que permite establecer un espacio seguro para todos nuestros trabajadores.

Para garantizar el cumplimiento de la política de SG-SST, la empresa se Compromete a proveer todos los recursos económicos, humanos y tecnológicos; además de promover todas aquellas iniciativas orientadas a la mejora continua.

Esta política será revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, se actualizará acorde con los cambios en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.


DANIEL SANIN LLANO
CC. 14.566.099
REPRESENTANTE LEGAL